



**Администрация Хотимльского сельского поселения
Южского муниципального района Ивановской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
с.Хотимль**

**Об утверждении программы «Развитие муниципальной службы
в Хотимльском сельском поселении на 2012 год»**

Во исполнение Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Ивановской области от 23.06.2008 г. № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», с целью повышения эффективности муниципальной службы и муниципального управления в администрации Хотимльского сельского поселения:

1. Утвердить Программу «Развитие муниципальной службы в Хотимльском сельском поселении на 2012 год» (Приложение № 1).
2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с порядком, установленным п.7 Ст.37 Устава Хотимльского сельского поселения.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на специалиста администрации Величкину Т.В.

**Глава администрации
Хотимльского сельского поселения**

Г.М.Порожнякова

ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В АДМИНИСТРАЦИИ ХОТИМЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НА 2012 ГОД»
Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа «Развитие муниципальной службы в администрации Хотимльского сельского поселения » (далее – Программа)
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Ивановской области от 23.06.2008 г. № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области»
Заказчик Программы	Администрация Хотимльского сельского поселения
Разработчик Программы	Глава администрации Хотимльского сельского поселения
Цель и задачи Программы	Цель программы: - развитие и совершенствование муниципальной службы в Хотимльском сельском поселении. Задачи программы: 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы. 3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. 4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.
Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы	- количество программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления; - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации
Сроки реализации Программы	2012 год
Объем и источник финансирования Программы	Общий объем финансовых затрат на реализацию Программы из бюджета Хотимльского сельского поселения - 15 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- 2 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации.

I. Содержание проблемы

В рамках реформирования системы местного самоуправления в Российской Федерации принят и вступил в силу с 1 июля 2007 года Федеральный закон от 02.03.2007 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Во исполнение вышеназванного закона принят и вступил в силу с 2008 г. Закон Ивановской области от 23.06.2008 г. № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области». Вышеуказанными законами установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне сельского поселения сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления Хотимльского сельского поселения.

II. Цель и задачи Программы

1. Создание комплексной нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы.

2. Формирование системы управления муниципальной службой.

3. Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы в целях оптимизации кадрового состава муниципальных служащих.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, на создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение системы непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста, на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих, на формирование и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в Хотимльском сельском поселении.

Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач.

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо проведение анализа действующих муниципальных правовых актов о муниципальной службе на предмет соответствия законодательству субъекта, федерального законодательства.

2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышение престижа муниципальной службы, а также формирование привлекательного образа муниципального служащего.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

III. Сроки реализации Программы

Программа будет реализована в течение 2012 года.

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением удостоверения, свидетельства государственного образца) – 2 чел.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнение задач Программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

IV. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Результатами реализации Программы являются:

- повышение квалификации муниципальных служащих.

За счет средств местного бюджета:

- 2 муниципальных служащих пройдут повышение квалификации в 2012 году.

Реализация программы будет стимулировать администрацию Хотимльского сельского поселения к принятию программ развития муниципальной службы и обучению, повышению квалификации муниципальных служащих.

V. Механизм реализации и порядок контроля за ходом реализации Программы

Реализацию Программы осуществляет заказчик Программы администрация Хотимльского сельского поселения в лице Главы администрации Хотимльского сельского поселения при участии специалистов поселения.

Для решения поставленных в Программе задач предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;

создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления является важным инструментом повышения эффективности муниципального управления.

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и статьей 10 Закона Ивановской области от 23.06.2008 г. № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области» Программа финансируется за счет средств муниципального образования.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

VII. Система программных мероприятий

1. Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста.
4. Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими по вопросам прохождения муниципальной службы.
5. Повышение квалификации муниципальных служащих (с получением удостоверений и свидетельств государственного образца, программа 72 часа).